

Sandra Haardt

COACHING UND PERSONALHANDWERK

ECHT. GUT. GEMACHT.



HANDWERK **FÜHREN**

Unternehmer-Sparring:
Weil Unternehmer anders denken

LERNFOKUS

Führungsvorsprung im komplexen Unternehmeralltag:

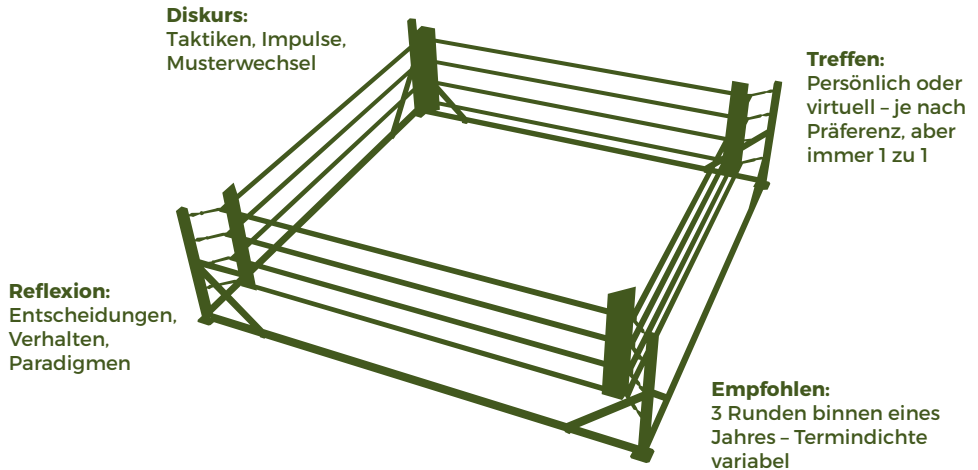
- **Handlungsfähig bleiben: im richtigen Moment klar entscheiden**
- **Unsicherheit aushalten und managen**
- **Haltung definieren, zeigen und bewahren**
- **Loslassen und Neues anders denken**
- **Nähe und Distanz zu Kollegen und Mitarbeitern angemessen pflegen**
- **Unternehmenskultur sichtbar und erlebbar machen**
- **Das eigene Charisma weiterentwickeln**

FOKUSGRUPPE

Unternehmer, Geschäftsführer und gehobene Führungskräfte, die auf Augenhöhe ihr Führungsverhalten reflektieren und bereichern wollen.

AUFBAU

Unser Führungs-Sparring findet kann folgenden Rahmen haben:



Die Erfahrung zeigt, dass in Veränderungsprozessen mehrere Sparring-Treffen sinnvoll sind, um so in den verschiedenen Phasen des Wandels gleichermaßen zielfokussiert und flexibel handeln zu können.

INHALT

Wie kann ich in unruhigen Zeiten von Veränderungen meinen Mitarbeitern eine Orientierung geben? Wie wähle ich trotz vager Planungssicherheit einen guten Kurs für mein Unternehmen? Wie können meine Mitarbeiter eigenständiger und selbstverantwortlicher werden?

Im Sport ist das Sparring ein Wettkampf, bei dem es nur darum geht, Fähigkeiten zu verbessern und nicht darum, zu gewinnen. Dazu gehen die Sparringspartner wiederholt in 1-zu-1-Übungssituationen, die sie vor neue, meist schwierige, Aufgaben stellen. Sie trainieren dadurch zu improvisieren, unter Druck zu denken und mit Emotionen gut umzugehen.

Als Personalexpertin denke ich den Begriff des Führens in drei Dimensionen: sich selbst, andere und organisational. Das Führungs-Sparring ist mehr als ein

klassisches Coaching. Sie entdecken neue Erkenntnisse nicht nur durch Selbstreflexion und Analyse, sondern erhalten wegweisende Expertenimpulse. Musterwechsel erweitern Ihr Verhaltensrepertoire und helfen Ihnen, die Herausforderungen des Unternehmeralltags zu managen. Kreatives Träumen ist durchaus erlaubt.

Sie profitieren von meinem Fachwissen:

- **Entwicklung moderner Arbeitswelten und Führungstrends,**
- **Entwicklungschancen der eigenen Persönlichkeit,**
- **Erkenntnisse aus wissenschaftlichen Studien**

sind nur einige Impulse, die Sie neben einem professionellen Coachingprozess vom Führungs-Sparring erwarten dürfen.

Umfang	Situative oder regelmäßige Einzeltreffen
Dauer	Mindestens 1,5 maximal 2,5 Stunden pro Sparring-Treffen
Kosten	Auf Anfrage
Zielgruppe	Unternehmer, Geschäftsführer und gehobene Führungskräfte
Online	www.sandra-staudt.de/unternehmer-sparring

PROFIL



Sandra Staudt ist Inhaberin von Sandra Staudt – COACHING UND PERSONALHANDWERK. Sie berät und begleitet Inhaber sowie Führungskräfte kleiner und mittelständischer Unternehmen (KMU) in personalrelevanten Themen. Ihr Schwer-

punktthema ist »Führung in Veränderungsprozessen.« Darüber hinaus coacht sie Führungskräfte und angehende Führungskräfte in ihrer Persönlichkeitsentwicklung. Mehr als zehn Jahre war Sandra Staudt selbst in mittelständischen Unternehmen personalverantwortlich und coachte intern Führungskräfte. Sandra Staudt ist Bankfachwirtin, zertifizierte HR-Managerin und Reiss-Profil-Master. Sie engagiert sich im Bundesverband Mittelständischer Wirtschaft (BVMW) und ist als Vortragsrednerin tätig. Sandra Staudt ist verheiratet und lebt in Münster.

Sandra Staudt

COACHING UND PERSONALHANDWERK
ECHT. GUT. GEMACHT.

Sandra Staudt
Am Mittelhafen 16 · 48155 Münster
Tel.: 0251 1342094 · Mobil: 0176 21625424
post@sandra-staudt.de
www.sandra-staudt.de